	<b>POLITICA AZIENDALE PER LA QUALITÀ, LA BIOSICUREZZA, IL BENESSERE ANIMALE E LA PARITÀ DI GENERE</b>	<b>ALL. 05.01 PG</b> Rev. 05 del 01/04/2026 <hr/> Pagina 1 di 3
---	---	--

ACQUA AZZURRA Soc. Agr. S.R.L. riconosce come elemento centrale della propria attività la piena soddisfazione delle esigenze, sia esplicite che implicite, di tutti gli stakeholder — dipendenti, collaboratori, fornitori, clienti e istituzioni pubbliche — garantendo costantemente elevati standard di qualità e affidabilità nei prodotti e nei servizi offerti.

L’Azienda pone al centro del proprio impegno la biosicurezza e il benessere animale, operando nel pieno rispetto delle normative vigenti e assicurando la conformità a tutti i requisiti legislativi applicabili. In questo contesto, ACQUA AZZURRA garantisce che ogni fase del processo produttivo sia svolta in modo controllato, sicuro e trasparente.

Su tali basi, l’Azienda persegue elevati standard qualitativi attraverso la produzione di avannotti conformi ai requisiti più rigorosi del settore. A supporto di questo impegno, ACQUA AZZURRA ha adottato e implementato un Sistema di Gestione integrato conforme alle norme **UNI EN ISO 9001:2015** e **UNI EN ISO 22000:2005**, nonché agli standard **Antibiotic Free**, **GLOBALG.A.P.**, **GRASP** e produzione **biologica**. Il sistema è fondato su principi di prevenzione, controllo dei rischi e miglioramento continuo, con l’obiettivo di garantire processi efficienti, sostenibili e orientati all’eccellenza.

#### **Obiettivi Aziendali**

- Garantire biosicurezza e benessere degli avannotti;
- Migliorare continuamente i processi produttivi;
- Qualificare fornitori affidabili e in linea con gli standard;
- Assicurare la piena soddisfazione dei clienti;
- Operare nel rispetto delle normative e della sostenibilità ambientale;

#### **Impegno per la Parità di Genere (UNI/PdR 125:2022)**

ACQUA AZZURRA Soc. Agr. S.R.L. adotta un sistema di gestione per la parità di genere volto a promuovere una cultura inclusiva e meritocratica, prevenendo ogni forma di discriminazione e garantendo pari opportunità di carriera ai propri dipendenti.

## Principi

- Centralità della persona e rispetto della dignità individuale;
- Pari opportunità e uguaglianza di trattamento;
- Valorizzazione delle diversità;
- Tolleranza zero verso discriminazioni e molestie.

## Aree di intervento (KPI UNI/PdR 125)


L'Azienda si impegna a monitorare e migliorare nel tempo le seguenti aree:

- **Cultura e strategia:** diffusione dei valori di inclusione e parità;
- **Governance:** responsabilità chiare sul tema parità di genere;
- **Processi HR:** selezione, carriera e formazione basate su merito;
- **Equità retributiva:** parità salariale a parità di ruolo;
- **Tutela della genitorialità:** supporto concreto alla maternità/paternità;
- **Work-life balance:** flessibilità oraria e lavoro agile.

## Impegni concreti

L'Azienda si impegna a:

- Garantire pari opportunità nei processi di selezione, crescita professionale e formazione;
- Assicurare una retribuzione equa e trasparente, basata su ruoli, responsabilità e competenze;
- Prevenire e contrastare qualsiasi forma di molestia o comportamento inappropriato;
- Promuovere la cultura dell'inclusione e della parità attraverso attività di sensibilizzazione;
- Partecipare a iniziative e progetti a sostegno della parità di genere;
- Contrastare ogni forma di violenza di genere;
- Favorire il benessere dei dipendenti con misure di welfare e aiuti concreti;

	<b>POLITICA AZIENDALE PER LA QUALITÀ, LA BIOSICUREZZA, IL BENESSERE ANIMALE E LA PARITÀ DI GENERE</b>	<b>ALL. 05.01 PG</b> Rev. 05 del 01/04/2026 Pagina 3 di 3
---	---	--

- Mettere a disposizione canali di segnalazione sicuri e riservati per eventuali comportamenti non conformi.

### **Attuazione e Responsabilità**

Per il raggiungimento degli obiettivi, la Direzione:

- Garantisce risorse adeguate;
- Promuove formazione continua;
- Coinvolge il personale;
- Monitora indicatori e risultati;
- Riesamina periodicamente il sistema.

### **Comunicazione e Miglioramento**

La presente Politica è diffusa a tutto il personale e resa disponibile agli stakeholder ed è soggetta a riesame annuale per garantirne l'adeguatezza e il miglioramento continuo.